

ПРИНЯТО:

на общем Собрании трудового коллектива
Протокол №1 от 14 апреля 2017г.
Председатель Собрания


И.А. Яблужева

СОГЛАСОВАНО:

14 апреля 2017г.
Председатель профсоюзного комитета


В.А. Балакирева

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБОУ СОШ №305


Музыкантова Н.Н.

Приказ №159 от 17.04.2017



**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
для работников ГБОУ СОШ № 305**

I. Основные права и обязанности руководителей образовательных учреждений.

1.1. Руководитель образовательного учреждения имеет право на:

- управление образовательным учреждением и персоналом и принятие решений в пределах полномочий, установленных Уставом образовательного учреждения;
- заключение и распоряжение трудовых договоров (контрактов) с работниками;
- создание совместно с другими руководителями объединений для защиты своих интересов и на вступление в такие объединения;
- поощрение работников и применение к ним дисциплинарных мер.

1.2. Руководитель образовательного учреждения обязан:

- соблюдать законы РФ и иные нормативные акты о труде;
- договоры о труде;
- обеспечивать работникам производственные и социально-бытовые условия, соответствующие правилам и нормам охраны труда и техники безопасности, произведенной санитарии и противопожарной защиты;
- заключать коллективные договоры (соглашения) по требованию выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- разрабатывать планы социального развития учреждения и обеспечивать их выполнение;
- принимать меры по участию работников в управлении учреждением, укреплять и развивать социальное партнерство;
- проводить мероприятия по сохранению рабочих мест;
- создавать условия, обеспечивающих охрану жизни и здоровья обучающихся, воспитанников и работников;
- предупреждать их заболеваемость и травматизм, контролировать знание и соблюдение работниками требований инструкции по технике безопасности, произведенной санитарии и гигиены, правил пожарной безопасности.

II. Основные права и обязанности работников образовательных учреждений.

2.1. Работник имеет право на:

- работу, отвечающую его профессиональной подготовке и квалификации;
- производственные и социально-бытовые условия, обеспечивающие безопасность и соблюдение требований гигиены труда;
- охрану труда;
- отдых, который гарантируется установленной федеральным законом максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных

