

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения средняя
общеобразовательная школа №305
Фрунзенского района Санкт-Петербурга


Е. П. Сулима
Протокол № 4 от «20» мая 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор
Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения средняя
общеобразовательная школа №305
Фрунзенского района Санкт-Петербурга


Е. А. Казанцева
Приказ № 29 от «20» мая 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении фонда стимулирования работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа №305 Фрунзенского района Санкт-Петербурга
(«эффективный контракт»)
с 01.01.2019

Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 № 792-р, Приказом Минтруда России от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» и определяет порядок и условия выплат стимулирующего характера работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №305 Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее ГБОУ СОШ №305).

1. Общие положения

1.1. В настоящем Положении под выплатами стимулирующего характера понимается выплата работникам денежных сумм сверх гарантированной заработной платы, включающей в себя должностной оклад и иные надбавки и доплаты к нему, установленные в соответствии с действующим законодательством.

1.2. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения производятся в целях повышения эффективности работы учреждения и личной заинтересованности в результате труда каждого работника, эффективного и рационального использования денежных средств, полученных в рамках выполнения государственного задания, при начислении заработной платы, использовании экономических методов управления, а также, в связи с переходом оплаты труда работников учреждения на «эффективный контракт».

1.3. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера определяются в зависимости от личного вклада работника в общие результаты труда учреждения, отношения работника к выполнению своих должностных обязанностей, своевременности и качества выполняемой работы, сложности заданий, поручений в соответствии с утвержденными критериями.

