

ПРИНЯТО:

на общем Собрании трудового коллектива

«16» дек. 2015г.

Протокол №

Председатель Собрания


И.А.Ялышева

СОГЛАСОВАНО:

«16» дек. 2015г.

Председатель профсоюзного комитета


В.А.Балакирева

УТВЕРЖДАЮ:

«16» дек. 2015г.

Директор ГБОУ СОШ №305


Н.Н.Музыкантова



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении фонда стимулирования работников

ГБОУ СОШ № 305 Фрунзенского района на период с 01.01.2016г. по 31.08.2016г.

1. Общие положения

Настоящее Положение создано с целью усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления и развития материально-технической базы, повышения качества образовательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров, материальной поддержки остро нуждающихся работников и молодых специалистов.

Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды материального поощрения работников:

- **доплаты** - за проверку тетрадей, классное руководство, ведение кабинета, руководство методическим объединением, работа с библиотечным фондом, выполнение работ с неблагоприятными условиями, ведение бухгалтерской документации по питанию на основе софинансирования, ведение транспортной базы, ведение АИСУ «Параграф», организация спортивно-массовой работы;
- **надбавки** – за качество учительского труда и качество труда других работников школы, за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работников, качественное и своевременное выполнение отдельных заданий и внеплановых работ;
- **премирование** - за высокие показатели в выполнении плановых работ и заданий, за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы, а также к юбилейным датам, к дню учителя, к другим праздникам, по итогам ОЭР, победителям в конкурсах педагогических достижений, по итогам учебного и календарного года и др.;
- оказание **материальной помощи**

2. Критерии оценки труда работников

При установлении надбавок, доплат, определении размера премий работникам образовательного учреждения используются следующие критерии оценки их труда:

- качество выполнения обязанностей согласно должностной инструкции, проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, проводимых государственными органами власти, успешное выполнение плановых показателей, творческий вклад в развитие образовательного процесса, совершенствование форм и методов обучения и воспитания;
- активная работа с общественными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования;

